**Прокуратура Кольского района разъясняет ответственность за неуплату административного штрафа.**

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за неуплату в установленный срок назначенного административного штрафа (ч. 1 ст. 20.25).

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее тридцати дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу. Данное требование установлено ч. 1 ст. 32.2 КоАП РФ.

После истечения данного срока в случае неуплаты штрафа усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 20.25 KoAП РФ. При этом, неуплата административного штрафа не является длящимся правонарушением и срок давности привлечения к административной ответственности за правонарушения, по которым определенная обязанность не была выполнена к определенному правовым актом сроку, начинает течь с момента наступления указанного срока, то есть с 31 дня. Данная позиция изложена в п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 марта 2005 г. «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

Протокол об административном правонарушении может быть составлен в отсутствие лица, не уплатившего штраф, если этому лицу было надлежащим образом сообщено о времени и месте его составления, разъяснены его права и обязанности. Поскольку совершение правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ, может повлечь административный арест, то протокол об административном правонарушении передается на рассмотрение судье немедленно после его составления.

Наказание, предусмотренное санкцией части 1 указанной статьи, накладывается в виде административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, но не менее одной тысячи рублей, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

**Прокуратура Кольского района разъясняет: 5 апреля 2021 года Федеральным законом № 59 –ФЗ внесены изменения в статью 354.1 УК РФ (реабилитация нацизма), усилено наказание, введена четвертая часть.**

Ужесточение уголовной ответственности за совершение деяний, предусмотренных названной статьей обусловлено повышенной степенью общественной опасности данной категории преступлений, поскольку реабилитация нацизма означает ревизию приговора Нюрнберского трибунала в целях снятия обвинения с нацизма как с идеологии и формы общественного устройства, оправдание его существования. Общественная опасность нацизма заключается в том, что это идеология, отличительной чертой которой является утверждение об исключительном характере и превосходстве одной расы над остальными, необходимости подавления «низших» национальностей как условия выживания и процветания «приоритетной» нации.

В части первой ст. 354.1 УК РФ дополнительно введена уголовная ответственность за распространение заведомо ложных сведений о ветеранах Великой Отечественной войны, совершенное публично.

Усилено наказание в виде штрафа до 3 миллионов рублей (в предыдущей редакции максимальный размер штрафа составлял 300 тысяч рублей). Установлен дополнительный вид наказания - лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

Часть вторая дополнена квалифицирующими признаками «совершение преступления лицом с использованием своего служебного положения», «группой лиц по предварительному сговору или организованной группой», с «использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», «с искусственным созданием доказательств обвинения». Усилено наказание в виде штрафа, размер которого составил от двух до пяти миллионов рублей (в предыдущей редакции от ста тысяч до пятисот тысяч рублей), установлен дополнительный вид наказания лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.

В части третьей ведена уголовная ответственность за унижение чести и достоинства ветерана Великой Отечественной войны, совершенное публично.

Увеличен штраф до трех миллионов рублей, установлен дополнительный вид наказания - лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

В новой редакции закона введена часть четвертая, предусматривающая уголовную ответственность за совершение деяний, предусмотренных частью третьей, с квалифицирующими признаками: совершенных группой лиц, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, или с использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет».

Санкция части четвертой предусматривает наказание в виде штрафа в размере от двух до пяти миллионов рублей, либо принудительные работы на срок до пяти лет, либо лишение свободы на тот же срок, дополнительное наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет.

Федеральный закон № 59-ФЗ от 5 апреля 2021 года вступает в действие с 16 апреля 2021 года.

**Прокуратура Кольского района разъясняет: трудовым законодательством определены требования к трудовой деятельности в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, электроэнергетики и теплоснабжения.**

Так, Федеральным законом от 20.04.2021 № 99-ФЗ глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьёй 351.6 об особенностях регулирования труда работников в указанной сфере.

В частности, установлено, что для работы в сфере теплоснабжения персоналу необходимо пройти подготовку к труду, в области промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений - аттестацию, а в сфере электроэнергетики - и то и другое.

Часть мероприятий по вопросам безопасности можно совместить. Так, работников электроэнергетики или теплоснабжения разрешено обучать охране труда в рамках аттестации или подготовки к работе.

Независимую оценку квалификации можно проводить по инициативе сторон, но только наряду с основными проверками.

Указанные дополнения вступили в силу 1 мая 2021 года.

**Прокуратура Кольского района разъясняет порядок обращения в органы полиции с заявлением.**

В прокуратуру Гаврилово-Посадского района неоднократно обращались люди с жалобами на местное отделение полиции о том, что в дежурной части у них отказывались принимать заявления.

Вместе с тем данный вопрос урегулирован Инструкцией, утвержденной Приказом МВД России от 12.09.2013 N 707, согласно которой установлено следующее.

В дежурной части территориального отдела МВД России (управления, отдела, отделения, пункта полиции, линейного отдела, линейного отделения, линейного пункта полиции) заявления о преступлениях, об административных правонарушениях, происшествиях круглосуточно принимает оперативный дежурный.

Вне административных зданий территориального отдела МВД России или в административных зданиях подразделения полиции, в которых дежурные части не предусмотрены, заявления принимает уполномоченный сотрудник органа внутренних дел. На принятом заявлении, на бумажном носителе, сотрудник в обязательном порядке указывает дату и время его получения, свои должность, инициалы, фамилию и заверяет эти сведения своей подписью. Информацию по существу заявления он передает в дежурную часть для регистрации в книге учета сообщений о происшествиях (далее – КУСП).

Также заявление можно подать в ходе личного приема должностному лицу территориального отдела МВД России, направить почтовым отправлением или по факсимильной связи. Заявление в электронной форме можно подать через официальный сайт территориального отдела МВД России.

При таких способах подачи заявление принимается и регистрируется подразделением делопроизводства и режима ТО МВД России, а затем направляется в дежурную часть для регистрации в КУСП.

При приеме письменного заявления о преступлении вас обязаны предупредить об уголовной ответственности за заведомо ложный донос и сделать соответствующую отметку, которую вы должны удостоверить своей подписью.

Оперативный дежурный дежурной части, принявший заявление лично от заявителя, должен оформить талон, который состоит из двух частей: талона-корешка и талона-уведомления, имеющих одинаковый регистрационный номер.

В талоне-уведомлении он указывает свои специальное звание и Ф.И.О., регистрационный номер заявления по КУСП, наименование территориального отдела МВД России, адрес и номер служебного телефона, дату и время приема заявления и ставит свою подпись.

Заявитель расписывается за получение талона-уведомления на талоне-корешке, проставляет дату и время получения талона-уведомления (талоны-корешки остаются в дежурной части).

Талон-уведомление не оформляется при поступлении в подразделение полиции заявления, направленного по почте, факсом, в ходе личного приема должностного лица, через официальный сайт.

Таким образом, каждое заявление подлежит фиксации с присвоением ему очередного порядкового номера в КУСП.

**Прокуратура Кольского района разъясняет законодательство о сроке предъявления исполнительного листа к исполнению повторно.**

На приеме гражданин задал прокурору вопрос: Судебному приставу был направлен исполнительный лист о взыскании суммы долга. Через некоторое время исполнительный лист был возвращен в связи с отсутствием у должника денег и имущества. Можно ли подать его повторно, и какой существует срок предъявления исполнительного листа к исполнению?

Прокурор Кольского района разъясняет: согласно п. 4 ч. 1 ст. 46 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Закон об исполнительном производстве) исполнительный документ, по которому взыскание не производилось или произведено частично, возвращается взыскателю, если у должника отсутствует имущество, на которое может быть обращено взыскание, и все принятые судебным приставом-исполнителем допустимые законом меры по отысканию его имущества оказались безрезультатными.

В силу части 4 статьи 46 Закона об исполнительном производстве возвращение взыскателю исполнительного документа не является препятствием для повторного предъявления исполнительного документа к исполнению в пределах срока, установленного статьей 21 настоящего закона.

Согласно части 1 статьи 21 Закона об исполнительном производстве исполнительные листы, выдаваемые на основании судебных актов, могут быть предъявлены к исполнению в течение трех лет со дня вступления судебного акта в законную силу.

Исполнительные документы, содержащие требования о взыскании периодических платежей, могут быть предъявлены к исполнению в течение всего срока, на который присуждены платежи, а также в течение трех лет после окончания этого срока (ч. 4 ст. 21 Закона об исполнительном производстве).

**Прокуратура Кольского района разъясняет: какие социальные гарантии должен предоставить работодатель работнику – инвалиду.**

В силу статьи 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ принятым на работу инвалидам должны быть созданы необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

Кроме прочего, инвалидам предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней; инвалидам I и II групп должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, составляющая не более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труд; работающим инвалидам по их заявлениям работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Льготы работнику-инвалиду будут полагаться с момента предоставления им соответствующих документов работодателю: справки с указанием инвалидности и индивидуальной программы реабилитации.

Если работник не приносит документы, то работодатель не в праве их самостоятельно истребовать и, соответственно, будут отсутствовать основания для предоставления соответствующих льгот.

**Прокуратура Кольского района разъясняет порядок и сроки выплаты заработной платы.**

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Указанная информация содержится в так называемом расчетном листке, форма которого утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии). Отсутствие у работодателя утвержденной формы расчетного листка является нарушением ч. 2 ст. 136 ТК РФ.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Работодатель не вправе ограничивать работника в выборе кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом (например, в силу положений ст. 30 Гражданского кодекса Российской Федерации, гражданин, который вследствие пристрастия к азартным играм, злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами ставит свою семью в тяжелое материальное положение, может быть ограничен судом в дееспособности, и тогда его заработок будет получать попечитель) или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

На практике могут возникнуть ситуации, когда в правилах внутреннего трудового распорядка не выдерживается условие о выплате заработной платы не реже, чем каждые полмесяца. Так, например, если в указанных правилах предусмотрено, что первая выплата зарплаты производится 07 числа месяца, следующего за расчетным, а вторая – 20 числа месяца, следующего за расчетным, то право работников на своевременную оплату труда будет нарушено, поскольку конкретная дата выплаты зарплаты должна устанавливаться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Говоря об удержаниях из заработной платы работника, следует иметь в виду положения статей 137 и 138 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику. Следует иметь в виду, что при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам, за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Однако данные ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 Трудового кодекса) или простое (часть третья статьи 157 Трудового кодекса);

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса.

В трех последних случаях работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

счетной ошибки;

если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 Трудового кодекса) или простое (часть третья статьи 157 Трудового кодекса);

если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

**Прокуратура Кольского района разъясняет административную ответственность за злоупотребление свободой массовой информации.**

Правовое регулирование отношений, касающихся свободы слова и свободы массовой информации, осуществляется федеральными законами, в том числе Законом РФ от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации».

Осуществление свободы выражения мнений и свободы массовой информации налагает особые обязанности, особую ответственность и может быть сопряжено с ограничениями, установленными законом и необходимыми в демократическом обществе для уважения прав и репутации других лиц, охраны государственной безопасности и общественного порядка, предотвращения беспорядков и преступлений, охраны здоровья и нравственности, предотвращения разглашения информации, полученной конфиденциально, обеспечения авторитета и беспристрастности правосудия.

С учетом этого статьей 4 Закона РФ от 27.12.1991 № 2124-1 «О средствах массовой информации» установлено требование о недопустимости злоупотребления свободой массовой информации.

Злоупотребление свободой массовой информации, выразившееся в нарушении требований статьи 4 данного Закона, влечет уголовную, административную, дисциплинарную или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность за злоупотребление свободой массовой информации установлена ст. 13.15 КоАП РФ.

С 16.04.2021 вступил в силу Федеральный закон от 05.04.2021 № 58-ФЗ, в соответствии с которым внесены изменения в ст. 13.15 КоАП РФ - законодатель усилил административную ответственность.

Согласно поправкам, административное наказание в виде штрафа в размере от трех миллионов до пяти миллионов рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой будет налагаться на юридических лиц за:

публичное оскорбление памяти защитников Отечества либо публичное унижение чести и достоинства ветерана Великой Отечественной войны, в том числе совершенные с использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей (включая сеть «Интернет»);

публичное распространение информации, отрицающей факты, установленные приговором Международного военного трибунала для суда и наказания главных военных преступников европейских стран оси, либо одобряющей преступления, установленные указанным приговором, а равно публичное распространение заведомо ложных сведений о деятельности СССР в годы Второй мировой войны, о ветеранах Великой Отечественной войны, в том числе совершенные с использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей (включая сеть «Интернет»).

**Прокуратура Кольского района разъясняет особенности предоставления государственных и муниципальных услуг в 2021 году.**

В соответствии со статьей 7 Конституции России, Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 530 «Об особенностях предоставления государственных и муниципальных услуг в 2021 году» определен перечень государственных услуг, в отношении которых могут устанавливаться временные порядки их предоставления в 2021 году.

Среди таких услуг, в частности, оформление пенсий и различных пособий, компенсационных выплат для неработающих граждан, которые осуществляют уход за инвалидами и пожилыми людьми, рассмотрение заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала.

Временные порядки могут предусматривать приостановление личного приема заявителей в органах государственных внебюджетных фондов; организацию приема по предварительной записи; организацию предоставления услуг посредством дистанционного взаимодействия и другое.

Согласно постановлению многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг вправе в соответствии с решением высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, исходя из текущей санитарно-эпидемиологической обстановки изменить порядок осуществления деятельности в части организации предоставления услуг по предварительной записи; сокращения перечня предоставляемых услуг; организации выездного обслуживания отдельных категорий граждан и другое.

Указанные изменения вступили в силу 07.04.2021.